

Justitiedepartementet

103 33 Stockholm

Domstolsverkets hemställan om ändringar i notarieförordningen (1990:469)

(Ju2020/01578/DOM)

Försäkringskassan avstyrker Domstolsverkets hemställan om att paketanställningarna avskaffas. Försäkringskassan tillstyrker istället det alternativa förslaget om att paketanställningarna behålls och tjänstgöringstiden förlängs till två och ett halvt år.

Förslaget att avskaffa paketnotarier

Eftersom notariemeriteringen är ett kvalitetsmärke för både jurister och arbetsgivare ställs det i praktiken krav på notariemeritering vid rekryteringen till många av tjänsterna vid paketmyndigheterna. Vi bör enligt Försäkringskassans mening värna dagens naturliga karriärväg för statligt anställda jurister som ofta innebär att man i yrkeslivet växlar mellan exempelvis domstol, departement och förvaltningsmyndighet. Därför bör frågan om paketnotarier inte enbart bedömas utifrån domstolsväsendets kortsiktiga rekryteringsbehov och resurser, utan snarare ses utifrån hela statens långsiktiga rekryteringsbehov och möjlighet att vara en attraktiv arbetsgivare för jurister.

Det kortsiktiga arbetskraftsbehovet hos Försäkringskassan påverkas inte om paketnotarier skulle avskaffas. Däremot påverkas den långsiktiga rekryteringen av processförare, eftersom det är vanligt förekommande att paketnotarier som under sex månader tjänstgjort på Försäkringskassans rättsavdelning efter avslutad notariatjänst söker och får tjänst som processförare. De har då redan från början med sig goda kunskaper i förvaltningsprocessrätt och socialförsäkringsrätt. Dessutom vill Försäkringskassan attrahera jurister med erfarenhet av både förvaltningsmyndighet och domstol även till andra tjänster på Rättsavdelningen.

Domstolsverket menar att arbetslivserfarenheten som paketnotarien får genom tjänstgöring på paketmyndighet inte är ett tillräckligt skäl för att behålla paketnotarierna, eftersom de flesta som söker notariatjänst idag redan har annan arbetslivserfarenhet, och det heller inte finns något krav på sådan. När det gäller det senare argumentet menar Försäkringskassan att arbetslivserfarenhet från förvaltningsmyndighet främjar notariens förståelse och effektivitet, vilket i sin tur gagnar domstolen. Försäkringskassan ser också en risk att framtida notarier inte har samma arbetslivserfarenhet när de påbörjar tjänstgöringen i domstol eftersom ändrade antagningsregler gör att arbetslivserfarenheten viktas lägre vid meritvärderingen. Den effekten kan förstärkas om paketanställningarna avskaffas.

Försäkringskassan ser inte allmänna visstidsanställningar som ett alternativ till paketnotariatjänsterna. Allmänna visstidsanställningar kan lösa kortsiktiga behov av junior arbetskraft, men har knappast samma attraktionskraft för jurister i början av karriären. För mer seniora juristtjänster kommer även i fortsättningen främst notariemeriterade jurister eller assessorer komma ifråga.

Övriga förslag

Försäkringskassan är positiv till Domstolsverkets förslag att tjänstgöringstiden förlängs om paketnotariatjänsterna behålls, så att notariatiden på domstol blir två år liksom för övriga notarier.

Försäkringskassan har inte några synpunkter på förslagen i övrigt, och har tidigare lämnat synpunkter till Domstolsverket på Notarieprojektets rapport om en reformerad notarieantagning (dnr 1579-2018).

Beslut i detta ärende har fattats av t.f. rättschef Michael Erliksson i närvaro av verksamhetsområdeschef Gun Borgstedt och enhetschef Henrik Nordler, den senare som föredragande. Vid den slutliga beredningen av ärendet har verksamhetsområdescheferna Peter Andrén och Gerda Lind deltagit.

Michael Erliksson

Henrik Nordler